

Parler des Addictions en Entreprise : Sensibilisation et Approche Adaptée



Note de satisfaction ?/5 * Note de réussite ?/5 *

*Nouvelle formation

Les addictions, qu'elles soient liées à des substances (alcool, drogues, médicaments) ou à des comportements (jeux, écrans, etc.), peuvent avoir un impact significatif sur le bien-être des employés et le fonctionnement global des entreprises. Dans le contexte des établissements sociaux et médico-sociaux, où l'humain est au cœur des missions, il est essentiel d'aborder ces problématiques de manière proactive. Cette formation vise à sensibiliser les cadres, dirigeants et personnels RH à l'identification des situations liées aux addictions, tout en leur donnant les outils pour en parler et intervenir efficacement dans leur organisation.

Objectifs

- Sensibiliser les participants aux enjeux des addictions en milieu professionnel.
- Apprendre à repérer les signes indicateurs d'addictions chez les collaborateurs.
- Savoir aborder le sujet des addictions avec bienveillance et professionnalisme.
- Connaître les ressources et outils pour accompagner les salariés concernés.

Programme

- Module 1 : Comprendre les addictions et le cadre juridique applicable
- Module 2 : Repérer les signes indicateurs d'addictions
- Module 3 : Savoir aborder le sujet des addictions
- Module 4 : Mettre en place des ressources et solutions adaptées
- Module 5 : Synthèse et outils pratiques

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les participants auront une meilleure compréhension des enjeux liés aux addictions en milieu professionnel. Ils seront plus confiants pour aborder ces problématiques avec bienveillance et efficacité. Ils seront en capacités de mener des actions concrètes pour sensibiliser et accompagner les collaborateurs.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.

Votre interlocutrice pour cette formation :
Florence DETELDER
07.56.81.21.48
florence@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels.les encadrants des secteurs social, médico-social

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme

- 1 ES ou CESF en addictologie (CSAPA/CAARUD)
- 1 Directrice secteur social et médico-social de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

- 2 jours/ 14 heures
- 900 euros/ Personne
- Lafrançaise (82)
- 9 & 10 Mars 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure