



Accompagnements, Conseils & Formations du Secteur Social, Médico-social et Sanitaire



Catalogue

2025/2026

- ☎ 07 56 81 21 48
- ✉ contact@horme-formation.fr
- ✉ florence@horme-formation.fr
- ✉ audrey@horme-formation.fr



Sommaire

P. 1 |
|
|
| **Des parcours qui font sens**

P. 2 à 4 |
|
| **Notre ADN**

P. 5 |
|
| **Au cœur de notre vision**

P. 6 |
|
| **Nos Engagements**

P. 7 à 39 |
|
| **Nos Formations**

P. 40 |
|
| **Nos Offres sur-mesure**

P. 41 à 44 |
|
| **Modalités pratiques - Inter**

P. 45 |
|
| **Suivez Nous !**

Des parcours qui font sens...

Florence DETELDER “ —

“La Juriste et Directrice”



Professionnelle de terrain, cadre intermédiaire puis Directrice d'associations gestionnaires d'un organisme de formation, de services sociaux et médico sociaux au service de personnes âgées, de personnes handicapées, de personnes en grande précarité, de personnes incarcérées ou sortantes de prison ...etc,

J'ai formé, coaché, accompagné, dirigé et fait émerger les potentiels de très nombreux professionnels et de plusieurs structures et services.

Le désir de transmettre, de faire bénéficier de mon expérience et d'entreprendre sont aujourd'hui mes motivations professionnelles majeures.

— ”



“ —

Bien plus qu'un métier, une véritable vocation, j'ai toujours travaillé auprès de publics dits spécifiques.

D'abord animatrice auprès d'enfants et d'adolescents en situation de handicap, j'ai suivi un cursus universitaire en Sciences Sociales, pour ensuite passer mon Diplôme d'Etat d'Educatrice Spécialisée.



Durant plus de 15 ans, j'ai accompagné des personnes “de la rue” : Educ de rue dans des quartiers prioritaires, public SDF, personnes incarcérées et sortants de prison.

Audrey POSSIMATO

“L'éduc Spé”

J'accompagne également depuis des années des apprenants DEES dans leur parcours de certification. Aujourd'hui, je souhaite mettre à profit mon expérience, mon expertise et ma créativité dans le domaine de la formation, comme un passage de relais de ce métier et de ce secteur qui me tiennent à coeur.

— ”

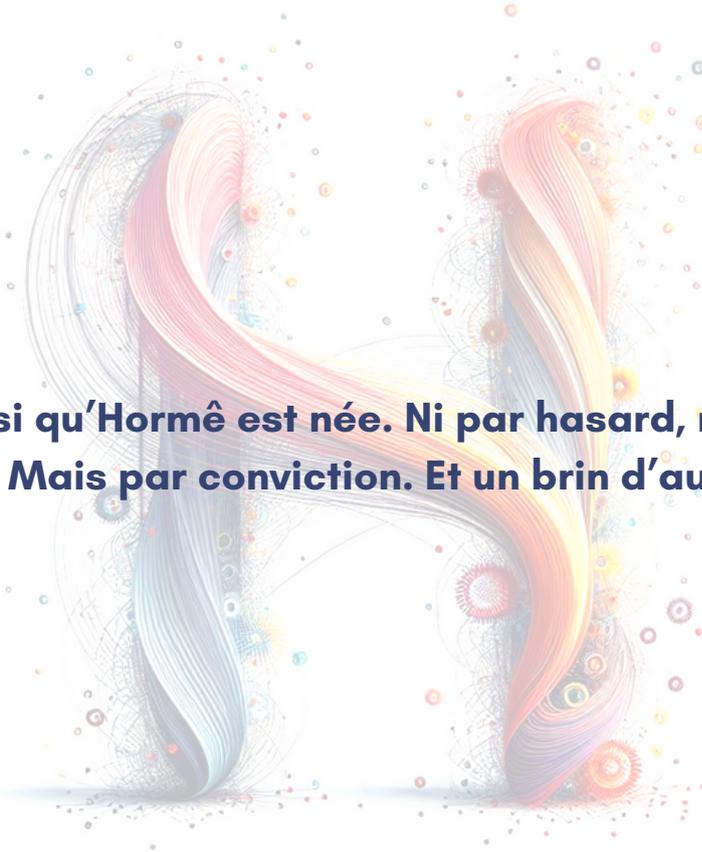
Notre ADN

C'est dans les joyeusetés des réalités professionnelles, parfois lourdes et désordonnées, qu'une petite graine s'est mise à germer 🌱.

Une graine née d'une rencontre, d'un regard partagé, d'un même agacement face à ce qui ne fait plus sens... mais surtout d'un même désir de faire autrement.

À force de discussions tardives, de cafés improvisés entre deux réunions, de fous rires en pleine tempête institutionnelle, cette graine a pris racine.

Et puis un jour, on s'est dit : 'Et si on cultivait notre propre terrain de valeurs ?'



**C'est ainsi qu'Hormê est née. Ni par hasard, ni par stratégie.
Mais par conviction. Et un brin d'audace.**

Hormê c'est donc Florence et Audrey, rencontrées dans la même structure – l'une était responsable de service, l'autre l'éduc de service...
Quand la juriste rencontre l'éduc(nous réussirons très probablement à en produire une bande dessinée 😂).

Ce qui aurait pu rester un lien hiérarchique est vite devenu un terrain d'écoute, de réflexion partagée, et de confiance mutuelle.

À force de réunions, de galères professionnelles, de gestions de situations complexes, de moments de découragement transformés en éclats de rire (ou en brainstormings impromptus), nous avons découvert que nous partageons bien plus qu'un organigramme :

- ✂ une vision du travail social profondément humaine,
- 📌 une rigueur professionnelle sans rigidité,
- ✂ et un certain goût pour l'humour discret (ou pas) et les marges des feuilles de notes.

Nous pensons que les belles collaborations naissent là où les statuts s'effacent... et où les valeurs restent.



Nous avons (et c'est toujours le cas rassurez-vous) une même attention aux détails et une complémentarité – de compétences, d'expériences et de réseaux – exceptionnelle.

Et surtout, une même question, revenue souvent :

“

***Et si on pouvait faire autrement ?
Et si on formait autrement ?***

”

Alors un jour, nous avons quitté la salle de réunion (cette fois, pour de bon),
et nous avons lancé Hormê :



Un organisme de formation où la qualité rime avec réalité, où le développement des compétences rime avec prévention des risques psychosociaux (présentement ça ne rime pas mais c'est un détail) .

Vous l'aurez compris à la lecture de cette présentation, l'humour n'est pas le moindre de nos traits de caractères, il fait partie de nous, il nous aura aidé à traverser bien des évènements (eux bien moins drôles).

Travailler sérieusement, c'est une responsabilité.
Ne pas se prendre au sérieux, c'est une liberté.

Nous avons choisi les deux.

Au cœur de notre vision

Nous sommes un organisme de formation à **taille humaine**, engagé auprès des ESSMS, bien loin des catalogues standardisés et des formations en série.

Ici, chaque accompagnement est pensé, réfléchi, **adapté aux réalités du terrain**. Parce que le travail social ne se limite pas à l'application de procédures, nous encourageons la réflexion et la mise en mouvement des idées.

Former, conseiller, accompagner, Nous sommes là, aux côtés des établissements et des professionnels, pour questionner, expérimenter et **bâtir ensemble**.

Implanté dans le Tarn-et-Garonne (82), notre organisme de formation rayonne sur toute la région **Occitanie** (ancienne Midi-Pyrénées) ainsi qu'en **Nouvelle-Aquitaine**.

Parce que chaque établissement a des **besoins spécifiques**, nous nous engageons à être **réactives et accessibles**, en proposant des rendez-vous rapides, en présentiel ou en visioconférence. Cette approche nous permet de :

- ✓ Co-construire un programme de formation parfaitement adapté à vos attentes.
- ✓ Échanger directement avec vous pour comprendre vos enjeux..
- ✓ S'adapter à votre rythme et garantir une mise en œuvre efficace.

Nous croyons à une approche **collaborative et proactive**, pour que chaque formation soit une **réponse concrète** aux besoins du terrain. En ce sens, nous faisons appel à notre **réseau de professionnels de terrain** afin de constituer notre **binôme** lors de nos formations et ainsi permettre de proposer une **expertise fine** des domaines abordés au cours de nos stages.

Nos Engagements

Notre organisme de formation évolue au sein d'un incubateur (Incubatest Altitude-BGE) , un environnement propice au **développement** et à l'**amélioration continue**.

Cette immersion nous permet de **tester, affiner** et **enrichir** nos méthodes pédagogiques pour proposer des formations toujours plus adaptées aux réalités du secteur.

Nous sommes fières de bénéficier du **label Qualiopi**, une certification attestant de la **qualité** de nos formations et de notre **engagement** à répondre aux **exigences du référentiel national**.

Ce label garantit :

- ✓ Des processus pédagogiques optimisés.
- ✓ Un accompagnement structuré et adapté aux apprenants.
- ✓ Une transparence et un suivi rigoureux de nos actions de formation.

Notre démarche repose sur une amélioration continue, intégrant :

- Des **évaluations à chaud** à l'issue de chaque formations pour garantir leur efficacité.
- Une écoute active des retours des apprenants et des établissements avec **une évaluation à 6 mois** par l'intermédiaire du service RH du salarié.
- Une **adaptation constante** de nos contenus aux évolutions du secteur.

Nous mettons tout en œuvre pour offrir des formations pertinentes, impactantes.

Nos Formations

Vie Institutionnelle, Encadrement et management - p. 8 à 15

Gérer le stress et préserver son bien-être au travail	p.09
Gestion du Temps et des Priorités	p.10
Gérer l'Évènement Traumatique au sein de sa Structure	p. 11
Se Préparer à l'Évaluation HAS	p.12
Parler des Addictions en Entreprise : Sensibilisation et Approche Adaptée	p.13
L'entretien Professionnel dans les ESSMS: Théorie, Pratique et Intérêt	p.14
L'Entretien de Recadrage dans les ESSMS	p.15

Expertise et Métier - p. 16 à 30

Savoir Adopter une Attitude Bientraitante au Domicile des Personnes en Perte d'Autonomie	p.17
Gérer le Stress et Préserver son Bien-être au Travail	p.18
Savoir Animer un Atelier Théâtre auprès de ses Publics - Niveau 1	p.19
Savoir Animer un Atelier Théâtre auprès de ses Publics - Niveau 2	p.20
Savoir Prendre Soins de Soi pour mieux Accompagner les Personnes Vulnérables	p.21
Mener un Entretien Social Techniques, Posture et Gestion des Situations Sensibles	p.22
Maîtriser les Écrits Professionnels - Clarté; Précision et Impact - - - - -	p.23
Prise de Poste en Protection de l'Enfance - Niveau 1	p.24
Prise de Poste en Protection de l'Enfance - Niveau 2	p.25
Prise de Poste dans le Champs de l'Exclusion et de la Précarité - Niveau 1	p.26
Prise de Poste dans le Champs de l'Exclusion et de la Précarité - Niveau 2	p.27
Éthique et Dilemmes Professionnels	p.28
"L'Aller Vers" - Travail Éducatif de Rue et Intervention Sociale en Milieu Ouvert	p.29
Le Partage d'Informations dans le cadre des Interventions à Domicile	p.30

Comprendre et accompagner les publics - p. 31 à 39

Regards sur les Consommations et Addictions: Vers un Accompagnement Éclairé	p.32
Hors les Murs : Comprendre et Accompagner les Sortants de Prison et PPSMJ	p.33
Accompagnement Psychosocial des Publics Précaires : Outils et Stratégies pour un Soutien Efficace	p.34
Travailler avec les Publics Sous Obligation: Entre Résistance et Engagement	p.35
Femmes Invisibles : Violences et Précarité, Mieux Comprendre pour Mieux Agir	p.36
Accompagner les Auteurs de Violences - Comprendre, Intervenir, Prévenir -	p.37
Public Vulnérable et Accès aux Droits : Renforcer l'Accompagnement Social	p.38
Enfants, Adolescents et Numérique - Accompagner, Prévenir, Responsabiliser	p.39



Cette formation peut être adaptée au sein de votre établissement dans le cadre de l'accueil et l'intégration d'un nouveau salarié ! RDV sur notre page "Accompagnement sur mesure"

Formation participant à la prévention des RPS, elle est valorisable dans le DUERP comme mesure de prévention.



**VIE INSTITUTIONNELLE,
ENCADREMENT
ET MANAGEMENT**

Gérer le Stress et Préserver son Bien-être au Travail



Note de satisfaction ?/5 * Note de réussite ?/5 *

*Nouvelle formation

La charge de travail, la gestion du temps et des urgences, l'efficacité au travail, les risques d'isolement et même ceux du travail en équipe, les évolutions institutionnelles, l'agressivité, sont autant des sources de stress qui peuvent à terme provoquer des troubles physiques et psychiques et/ou conduire à des formes d'épuisement professionnel. Acquérir des méthodes pour mieux se connaître, réguler son stress et augmenter son niveau de résistance et d'efficacité sont les objectifs majeurs de cette formation.

Objectifs

- Comprendre les mécanismes du stress
- Identifier et prévenir les situations stressantes quotidiennes
- Découvrir les différents outils de gestion du stress et les mettre en pratique
- Identifier comment utiliser ces/ses outils afin de préserver son équilibre physique, mental et émotionnel
- Optimiser ses ressources, gérer les situations à risque et améliorer ses relations
- Construire sa propre stratégie sur mesure de gestion du stress: Appliquer des techniques et stratégies pour mieux faire face aux situations professionnelles impactantes.

Programme

- Module 1: Comprendre et identifier le stress, son stress
- Module 2: Apprivoiser ses émotions
- Module 3: Repérer les pensées perturbantes de notre raisonnement sous stress et les distancier
- Module 4: Gérer le stress relationnel et faire face à l'agressivité
- Module 5: Adopter une hygiène de vie et prendre soin de soi

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les professionnels seront en capacité de mettre en évidence leurs zones de fragilité. Ils seront équipés pour se protéger et prévenir les risques pour leur santé et pour leur équipe. Ils auront acquis les moyens de gérer les situations délicates et les personnalités difficiles.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations. *D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Florence DETELDER
07.56.81.21.48
florence@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels, les encadrants et administratifs des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme

- 1 ES de 15 ans d'expérience en urgence, sociale
- 1 Cadre secteur social et médico-social de 20 ans d'expérience Directrice et cheffe de services

FORMATION INTER

- 2 jours/ 14 heures
- 700 euros/ Personne
- Lieu à venir-Contactez-nous
- 16 & 17 juillet 2026

Des sessions supplémentaires peuvent être programmées à la demande, contactez-nous sans hésiter.

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Gestion du Temps et des Priorités



Note de satisfaction ?/5 * Note de réussite ?/5 *

*Nouvelle formation

En transformations permanentes des secteurs social et médico-social, les structures font face à une diversification de leurs tâches, à une diminution de leurs moyens et à la gestion d'urgences non programmées dans des temps de travail déjà contraints. Dans un cadre de travail qui peut ainsi devenir progressivement anxiogène, optimiser votre organisation quotidienne en apprenant à hiérarchiser efficacement vos tâches, à gérer les urgences sans débordement, et à définir des objectifs réalisables, participe à prévenir la survenance des risques d'épuisement et de saturation. Cette formation vous fera découvrir des outils pratiques pour planifier votre temps et augmenter votre efficacité au travail tout en vous préservant.

Objectifs

- Optimiser ses heures de travail et son organisation
- Hiérarchiser les urgences et éviter les débordements
- Gérer les priorités et les imprévus
- Définir et hiérarchiser vos priorités

Programme

Module 1 : Planification personnelle et gestion de son temps
Module 2 : Les urgences et les débordements, comment les border ?
Module 3 : Se fixer des objectifs atteignables, présentation d'outils de suivis

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les professionnels disposeront des outils pour une meilleure adaptation à leur poste de travail, au travail en équipe. Les méthodes et moyens offerts les conduiront à prévenir les risques pour leur santé et à atteindre une efficacité accrue.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.

Votre interlocutrice pour cette formation :
Florence DETELDER
07.56.81.21.48
florence@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE
PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES
INTERVENANTS

Intervention en Binôme

- 1 ES de 15 ans d'expérience en urgence, sociale
- 1 Cadre secteur social et médico-social de 20 ans d'expérience Directrice et chef de services

FORMATION INTER

- 2 jours/ 14 heures
- 700 euros/ Personne
- Lieu à venir-Contactez-nous
- 15 & 16 Janvier 2026
Des sessions supplémentaires peuvent être programmées à la demande, contactez-nous sans hésiter.

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Gérer l'Évènement Traumatique au sein de sa Structure



Note de satisfaction ?/5 * Note de réussite ?/5 *

*Nouvelle formation

Les professionnels du social et médico-social sont particulièrement exposés évènements traumatiques au travail. Ils sont régulièrement confrontés à la souffrance, la maladie des usagers qu'ils accompagnent ainsi qu'à la détresse des familles. Dans des cas plus rares et heureusement, Ils peuvent tout autant être exposés personnellement aux drames subis par leurs collègues en situation de travail. Les évènements traumatiques survenant au travail ont des conséquences lourdes sur le personnel et sur l'organisation de travail.

Objectifs

- Définir un événement traumatique
- Repérer l'impact sur les victimes et les témoins
- Acquérir des outils d'intervention
- Appréhender le temps de l'alliance et de la confiance
- Définir la résilience et ses enjeux
- Repérer comment prendre soin de soi

Programme

- Module 1 : Définition et notions relatives à l'évènement traumatique
- Module 2 : Le stress post traumatique et le traumatisme vicariant
- Module 3 : Être victime, témoins d'un évènement traumatique
- Module 4 : Quelle (s) intervention(s) pour quelle(s) situation(s)
- Module 5 : Le temps de l'alliance et de la confiance
- Module 6 : La résilience
- Module 7 : Comment prendre soin de soi

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les professionnels seront en capacité de savoir repérer l'impact de l'évènement traumatique sur les victimes et les témoins. Ils seront équipés d'outils d'intervention. Ils auront acquis les moyens de gérer les situations de crise émotionnelle et de prendre soin d'eux-même et des autres.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations. *D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Florence DETELDER
07.56.81.21.48
florence@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels.les
d'encadrement des secteurs
social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs sanitaire et médico-social

- 1 Psychologue
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

2 jours/ 14 heures

€ 900 euros/ Personne

Lafrançaise (82)

29 & 30 Janvier 2026

18 & 19 Juin 2026

14 & 15 septembre 2026

FORMATION INTRA

**Durée, contenu et modalités
sur mesure**

Se Préparer à l'Évaluation HAS



Note de satisfaction ?/5 * Note de réussite ?/5 *

*Nouvelle formation

Comprendre les enjeux, les leviers et les moyens à mettre en oeuvre est essentiel à la réussite de l'évaluation HAS.

= Cette formation offre l'accès à une option supplémentaire: simuler une évaluation HAS à blanc pour identifier les écarts préparer les équipes, les process et la documentation nécessaire est également une option de cette formation

Objectifs

- Comprendre les 18 critères et exigences de l'évaluation HAS
- Appliquer ces critères dans le cadre institutionnel et optimiser les pratiques professionnelles
- Préparer la documentation nécessaire à l'évaluation
- Optimiser les pratiques professionnelles selon les standards HAS
- Simuler une évaluation blanc pour se préparer à l'évaluation réelle
- Appréhender les méthodes de suivi pour garantir leur mise en oeuvre et efficacité auprès des équipes et personnes accompagnées

Programme

- Module 1 : Les critères impératifs
- Module 2 : Application des critères en institution
- Module 3 : Suivi des équipes et des personnes accompagnées
- Module 4 : Évaluation HAS – compréhension et méthodologie
- Module 5 : Préparation de l'évaluation
- Module 6 : Analyse des écarts et mise en oeuvre des bonnes pratiques professionnelle
- Module 7 : Simulation de l'évaluation (analyse des écarts de pratiques et corrections)

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de la formation, l'institution aura fait évoluer ses pratiques, procédures et outils afin de garantir leur adéquation avec la légalité et les attendus du référentiel HAS.

Évaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations. *D'autres formats existent, contactez-nous.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en oeuvre seront identifiés au cours d'un entretien.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Florence DETELDER
07.56.81.21.48
florence@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social et médico-social

L'option est à destination des encadrants de ces structures

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée CAFERUIS + de 15 ans d'expérience
- Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

2 jours/ 14 heures (hors option),

€ 900 euros/ Personne (hors option),

Lafrançaise (82)

9 & 10 Février 2026
28 & 29 Mai 2026
28 & 29 septembre 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Parler des Addictions en Entreprise : Sensibilisation et Approche Adaptée



Note de satisfaction ?/5 * Note de réussite ?/5 *

*Nouvelle formation

Les addictions, qu'elles soient liées à des substances (alcool, drogues, médicaments) ou à des comportements (jeux, écrans, etc.), peuvent avoir un impact significatif sur le bien-être des employés et le fonctionnement global des entreprises. Dans le contexte des établissements sociaux et médico-sociaux, où l'humain est au cœur des missions, il est essentiel d'aborder ces problématiques de manière proactive. Cette formation vise à sensibiliser les cadres, dirigeants et personnels RH à l'identification des situations liées aux addictions, tout en leur donnant les outils pour en parler et intervenir efficacement dans leur organisation.

Objectifs

- Sensibiliser les participants aux enjeux des addictions en milieu professionnel.
- Apprendre à repérer les signes indicateurs d'addictions chez les collaborateurs.
- Savoir aborder le sujet des addictions avec bienveillance et professionnalisme.
- Connaître les ressources et outils pour accompagner les salariés concernés.

Programme

- Module 1 : Comprendre les addictions et le cadre juridique applicable
- Module 2 : Repérer les signes indicateurs d'addictions
- Module 3 : Savoir aborder le sujet des addictions
- Module 4 : Mettre en place des ressources et solutions adaptées
- Module 5 : Synthèse et outils pratiques

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les participants auront une meilleure compréhension des enjeux liés aux addictions en milieu professionnel. Ils seront plus confiants pour aborder ces problématiques avec bienveillance et efficacité. Ils seront en capacités de mener des actions concrètes pour sensibiliser et accompagner les collaborateurs.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.

Votre interlocutrice pour cette formation :
Florence DETELDER
07.56.81.21.48
florence@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels.les encadrants des secteurs social, médico-social

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme

- 1 ES ou CESF en addictologie (CSAPA/CAARUD)
- 1 Directrice secteur social et médico-social de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

- 2 jours/ 14 heures
- 900 euros/ Personne
- Lafrançaise (82)
- 9 & 10 Mars 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

L'entretien Professionnel

dans les ESSMS:

Théorie, Pratique et Intérêt



Note de satisfaction ?/5 * Note de réussite ?/5 *

*Nouvelle formation

L'entretien professionnel procède d'une obligation légale en entreprise et est assujéti à une périodicité impérative. Des conseils de cadrage, trames d'entretien peuvent être aisément accessibles en interne ou sur internet. Cependant, ces moyens ne sont pas toujours adaptés à l'exploitation de cet entretien, par les fonctions en charge, comme levier idéal pour le développement des compétences et la gestion des carrières dans leur structure. Cette formation aborde l'ensemble des éléments à connaître afin de mener cet entretien conformément à l'esprit de la loi mais permet aussi et surtout d'en distinguer l'intérêt propre et le transformer en atout pour l'encadrant, sa structure et ses collaborateurs.

Objectifs

- Clarifier l'existence et les différences entre l'entretien professionnel et les autres entretiens périodiques
- Structurer une trame d'entretien adaptée
- Appliquer les techniques d'écoute active et de questionnement pour favoriser un dialogue constructif avec le collaborateur
- Savoir rédiger le compte-rendu de l'entretien et mettre en œuvre les actions convenues avec le collaborateur
- Transformer la contrainte de l'entretien en opportunité managériale

Programme

Module 1: Contenu et caractéristiques de l'entretien professionnel
Module 2: Structurer ses entretiens professionnels
Module 3: S'entraîner à la conduite des différentes étapes de l'entretien professionnel
Module 4: Faire vivre l'analyse de l'entretien

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les professionnels sauront définir les obligations légales et les modalités de mise en œuvre de l'entretien professionnel. Ils sauront clarifier les différences entre l'entretien professionnel et les autres types d'entretiens périodiques. Ils seront capables de préparer et mener un entretien professionnel au regard des impératifs correspondants et d'impulser une dynamique de suivi et d'exploitation de ces entretiens en interne. Ils sauront adapter leur posture, leurs outils, mener et retranscrire une analyse efficace.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Florence DETELDER
07.56.81.21.48
florence@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels.les
d'encadrement des secteurs
social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

1 jour/ 7 heures

€ 400 euros/ Personne

Lafrançaise (82)

25 novembre 2025; 19 janvier 2026; 2 février 2026; 19 mars 2026; 8 juin 2026; 25 août 2026; 5 octobre 2026

FORMATION INTRA

**Durée, contenu et modalités
sur mesure**

L'Entretien de Recadrage dans les ESSMS



Note de satisfaction ?/5 * Note de réussite ?/5 *

*Nouvelle formation

L'encadrant d'un service, qu'il ait une fonction hiérarchique ou pas, peut constater que le cadre professionnel est mis à mal, que ce soit par des comportements inadaptés de ses collaborateurs, des manquements aux règles de ceux-ci ou des tensions internes. L'entretien de recadrage est un outil managérial, qui permet d'agir de manière précoce, structurée et respectueuse face à des dysfonctionnements. Il s'inscrit dans une démarche de management bienveillant mais exigeant, visant à préserver à la fois la qualité du service rendu et le bien-être des équipes. Cette formation vise à outiller les responsables afin qu'ils puissent conduire ces entretiens avec clarté, justesse et efficacité, dans le respect des personnes, du cadre légal et des valeurs de leurs structures.

Objectifs

- Renforcer les compétences managériales des encadrants dans la gestion des situations délicates;
- Préserver le cadre de travail et les valeurs de l'ESSMS, notamment en lien avec le respect des usagers, du règlement intérieur et du projet d'établissement;
- Garantir un fonctionnement harmonieux des équipes;
- Prévenir l'usure professionnelle liée aux tensions mal gérées dans les équipes;

Programme

- Module 1: Le rôle du recadrage dans le management en ESSMS
- Module 2: Le cadre juridique et institutionnel
- Module 3: Les étapes de l'entretien de recadrage
- Module 4: La communication assertive
- Module 5: Exercices pratiques : jeux de rôle, études de cas

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les encadrants seront en capacité d'identifier les situations nécessitant un recadrage et de distinguer recadrage, sanction et régulation managériale. Ils seront capables de structurer un entretien de recadrage et d'adopter une posture professionnelle assertive et respectueuse. Ils sauront ainsi prévenir les tensions en posant un cadre clair et partagé.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Florence DETELDER
07.56.81.21.48
florence@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels.les
d'encadrement des secteurs
social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE
PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES
INTERVENANTS

**Intervention en Binôme
d'expertes des secteurs
social et médico-social**

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

1 jours/ 7 heures
 400 euros/ Personne
 Lafrançaise (82)

24 novembre 2025; 20 janvier 2026;
20 mars 2026; 9 juin 2026; 6 juillet
2026; 6 octobre 2026

FORMATION INTRA

**Durée, contenu et modalités
sur mesure**



EXPERTISE ET MÉTIER

Savoir Adopter une Attitude Bienveillante au Domicile des Personnes en Perte d'Autonomie



Note de satisfaction ?/5 * ☆☆☆☆☆ Note de réussite ?/5 * ☆☆☆☆☆

*Nouvelle formation

La bienveillance est un enjeu majeur dans le cadre de l'accompagnement au domicile de publics vulnérables. C'est également un état d'être professionnel mais aussi personnel. Les personnels d'intervention à domicile sont tenus de faire preuve d'une attitude bienveillante et d'incarner le respect de la personne. Ils se doivent de jouer également un rôle de repérage des situations de maltraitance.

Objectifs

- Promotion de la bienveillance et prévention de la maltraitance
- Acquérir un savoir-être professionnel
- Acquérir un savoir faire bienveillant dans sa communication avec les personnes dépendantes, et les relations aidantes et/ou familiales
- Repérer les différents types de maltraitance et de violence au quotidien (reconnaître, dépister, déterminer les causes)
- Savoir utiliser les outils de prévention de la maltraitance
- Savoir passer de l'acceptation au signalement

Programme

Module 1 : Comprendre la dépendance
 Module 2 : Identifier ses responsabilités
 Définitions, contexte juridique de la bienveillance et de la maltraitance.
 Module 3 : Bienveiller au domicile
 Repères; outils; moyens; · Analyse des pratiques professionnelles non appropriées / non adaptées.
 Module 4 : Prévenir la maltraitance
 Identification des différentes formes de maltraitance; Examen des relations maltraitantes

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de la formation, les professionnels sauront appréhender les réalités entourant les notions de bienveillance et de maltraitance, identifier le cadre juridique et institutionnel de l'éthique.
 Ils seront en capacité de repérer la probabilité de maltraitance en sachant comprendre les causes et identifier les indicateurs.
 Ils sauront appréhender et comprendre la dépendance issue de la perte d'autonomie pour se positionner, pratiquer une écoute active et empathique.
 ils auront élaboré un livret de pratiques bienveillantes et un protocole de prévention maltraitance (en option).

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées.
 Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session.
 Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
 *d'autres formats existent, contactez-nous.

♿ Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.



Votre interlocutrice pour cette formation :
 Florence DETELDER
 07.56.81.21.48
 florence@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels.les des secteurs social et médico-social

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme

- Experte en éthique professionnelle et encadrement des aides à domicile
- Formatrice expérimentée en bienveillance et accompagnement des publics vulnérables.

FORMATION INTER

- 🕒 2 jours/ 14 heures
- € 700 euros/ Personne
- 📍 Lafrançaise (82)
- 📅 20 & 21 Novembre 2025
- 📅 12 & 13 Février 2026
- 📅 10 & 11 Septembre 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Gérer le Stress et Préserver son Bien-être au Travail



Note de satisfaction ?/5 * Note de réussite ?/5 *

*Nouvelle formation

La confrontation à des situations sociales complexes et de grande souffrance, la charge de travail, les risques d'isolement, les évolutions institutionnelles, la violence, sont des sources de stress qui peuvent à terme provoquer des troubles physiques et psychiques et/ou conduire à des formes d'épuisement professionnel. Acquérir des méthodes pour mieux se connaître, réguler son stress et augmenter son niveau de résistance est l'objectif majeur de cette formation.

Objectifs

- Comprendre les mécanismes du stress
- Identifier et prévenir les situations stressantes
- Découvrir les différents outils de gestion du stress et les mettre en pratique afin de préserver son équilibre physique, mental et émotionnel
- Optimiser ses ressources, gérer l'agressivité et améliorer ses relations
- Construire sa propre stratégie sur mesure de gestion du stress

Programme

- Module 1: Comprendre et identifier le stress, son stress
- Module 2: Identifier et apprivoiser ses émotions
- Module 3: Repérer les pensées perturbantes de notre raisonnement sous stress et les distancier
- Module 4: Gérer le stress relationnel et faire face à l'agressivité
- Module 5 : Adopter une hygiène de vie et prendre soin de soi

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de la formation, les professionnels sauront identifier les situations stressantes, comprendre les mécanismes biologiques, psychologiques et sociaux en jeu et enrichir leurs capacités d'adaptation face aux situations stressantes. Ils auront découverts des outils adaptés à soi et acquis des techniques permettant de gérer leur propre stress. Ils auront appris à gérer, les situations délicates, les interlocuteurs difficiles, les collègues compliqués.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations. *D'autres formats existent, contactez-nous



Votre interlocutrice pour cette formation :
Florence DETELDER
07.56.81.21.48
florence@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social et médico-social

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée - + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services - + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

- 2 jours/ 14 heures
- 700 euros/ Personne
- Lafrançaise (82)
- 16 & 17 juillet 2026

Des sessions supplémentaires peuvent être programmées à la demande, contactez-nous sans hésiter.

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Savoir Animer un Atelier Théâtre auprès de ses Publics - Niveau 1

Note de satisfaction ?/5 * ☆☆☆☆☆ Note de réussite ?/5 * ☆☆☆☆☆

*Nouvelle formation

Le théâtre est un puissant outil pédagogique et éducatif qui permet de développer la confiance en soi, l'expression personnelle et les compétences sociales. Les professionnels du secteur social sont souvent amenés à organiser des activités créatives pour leurs publics. Cette formation de niveau débutant leur donnera les bases nécessaires pour concevoir et animer un atelier théâtre adapté, en tenant compte des besoins et capacités de leurs participants, en adéquation avec le projet de service et les projets individualisés.

Objectifs

- Comprendre l'intérêt du théâtre comme outil éducatif et social.
- Acquérir des techniques de base pour structurer et animer un atelier théâtre.
- Savoir engager les participants dans des activités théâtrales simples et accessibles.
- Développer une posture bienveillante et stimulante pour encourager l'expression et la créativité des publics.

Programme

- Module 1 : Introduction : Pourquoi utiliser le théâtre ?
- Module 2 : Techniques de base pour animer un atelier théâtre
- Module 3 : Mise en pratique : Animer un mini-atelier théâtre
- Module 4 : Savoir gérer les défis spécifiques
- Module 5 : Synthèse, outils pratiques et outils d'évaluation de l'action

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de disposer des bases nécessaires pour concevoir et animer des ateliers théâtre adaptés à leurs publics. Ils sauront utiliser des techniques simples pour favoriser la créativité et la participation. Ils seront plus confiants dans leur capacité à engager leurs publics à travers des activités théâtrales.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et théâtre

- 1 ES de 15 ans d'expérience dans le secteur social, publics enfants, ado et adultes
- 1 Comédienne professionnelle, metteur en scène et professeure de théâtre

FORMATION INTER

🕒 2 jours / 14 heures

€ 900 euros / Personne

📍 Lafrançaise (82)

📅 13 & 14 Avril 2026

Des sessions supplémentaires peuvent être programmées à la demande, contactez-nous sans hésiter.

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

♿ Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

Savoir Animer un Atelier Théâtre auprès de ses Publics: Approfondir les Techniques d'Animation pour des ateliers théâtre engageants - Niveau 2-

Note de satisfaction ?/5 *  Note de réussite ?/5 * 

*Nouvelle formation

Après avoir acquis les bases de l'animation d'un atelier théâtre, les professionnels du secteur social peuvent désormais approfondir leurs compétences et explorer des approches plus complexes et créatives. Cette formation de niveau 2 est conçue pour les participants ayant une expérience initiale et souhaitant enrichir leurs pratiques avec des techniques d'animation avancées, adaptées à des publics aux besoins variés.

Objectifs

- Maîtriser des techniques avancées pour la création et l'animation d'ateliers théâtre.
- Explorer des méthodologies d'improvisation et de mise en scène adaptées à des objectifs pédagogiques ou thérapeutiques.
- Savoir répondre aux besoins spécifiques des publics et gérer des groupes hétérogènes.
- Renforcer ses compétences pour développer des projets théâtraux sur le long terme.

Programme

- Module 1 : Réviser et approfondir les bases
- Module 2 : Techniques avancées d'animation théâtrale
- Module 3 : Créer un environnement engageant et adapté
- Module 4 : Concevoir des projets théâtraux sur mesure
- Module 5 : Atelier collaboratif : mettre en scène et diriger un groupe
- Module 6 : Aller plus loin : introduire la mise en scène
- Module 7 : Synthèse et bilan : Construire des perspectives à long terme

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les participants seront capables d'animer des ateliers théâtre avancés, adaptés aux spécificités de leurs publics, de gérer des groupes hétérogènes et à encourager la créativité, de mettre en oeuvre des projets théâtraux personnalisés, intégrés aux objectifs éducatifs ou sociaux.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

 Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en oeuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels.les des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

Avoir participé à l'Atelier :
"Savoir animer un atelier théâtre auprès de ses publics - Niveau 1" -

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et théâtre

- 1 ES de 15 ans d'expérience dans le secteur social, publics enfants, ado et adultes
- 1 Comédienne professionnelle, metteur en scène et professeure de théâtre

FORMATION INTER

 2 jours/ 14 heures

€ 900 euros/ Personne

 Lafrançaise (82)

 22 & 23 Jun 2026

Des sessions supplémentaires peuvent être programmées à la demande, contactez-nous sans hésiter.

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Savoir Prendre Soin de Soi pour mieux Accompagner les Personnes Vulnérables



Note de satisfaction ?/5 * ☆☆☆☆☆ Note de réussite ?/5 * ☆☆☆☆☆

*Nouvelle formation

Les ESMS font face à des difficultés de recrutement et à des professionnels de plus en plus en souffrance. En effet, accompagner des personnes vulnérables est une mission à la fois noble et exigeante qui peut entraîner une forte charge émotionnelle et physique. Pourtant, pour être pleinement disponible et efficace dans l'accompagnement, il est essentiel que les intervenants prennent soin d'eux-mêmes. Cette formation vise à fournir des outils concrets pour préserver leur bien-être et leur énergie dans la durée.

Objectifs

- Comprendre l'importance du soin de soi dans la qualité de l'accompagnement.
- Savoir identifier et prévenir les signes d'épuisement (burnout, fatigue compassionnelle, traumatisme vicariant...).
- Adopter des outils pratiques pour gérer les défis émotionnels et physiques du quotidien.
- Cultiver un équilibre durable entre vie professionnelle et personnelle.

Programme

- Module 1 : Comprendre l'impact du travail d'accompagnement sur soi-même
- Module 2 : Apprendre à se connaître
- Module 3 : Techniques pour prendre soin de soi au quotidien
- Module 4 : Stratégies pour maintenir un équilibre durable
- Module 5 : Prendre soin de soi pour mieux accompagner

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, le professionnel sera en capacité de reconnaître ses limites et ses besoins personnels. Il aura les outils nécessaires pour gérer efficacement le stress et ses émotions. Il sera préparé à maintenir une qualité d'accompagnement optimale tout en préservant un équilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Florence DETELDER
07.56.81.21.48
florence@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social et social

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée - + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services - + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

- 🕒 2 jours/ 14 heures
- € 700 euros/ Personne
- 📍 Lafrançaise (82)
- 📅 27 & 28 Novembre 2025
21 & 22 Mai 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Mener un Entretien Social

Techniques, Posture et Gestion des Situations Sensibles

Note de satisfaction ?/5 * ☆☆☆☆☆ Note de réussite ?/5 * ☆☆☆☆☆

*Nouvelle formation

L'entretien social est un moment clé dans l'accompagnement des personnes en difficulté. Il permet de recueillir des informations essentielles, comprendre les besoins et construire un parcours adapté. Mais mener un entretien efficace demande des compétences en écoute, en communication et en gestion des émotions.

Cette formation propose une approche progressive, permettant aux professionnels de développer des techniques d'entretien adaptées, d'affiner leur posture et d'apprendre à gérer les situations délicates ou conflictuelles

Objectifs

- Maîtriser les bases de l'entretien social : objectifs, structure et étapes clés.
- Développer une posture professionnelle adaptée : écoute active, neutralité et empathie.
- Apprendre à gérer les situations complexes : réticence, conflit, émotions fortes.
- Favoriser un dialogue constructif avec la personne accompagnée.
- Comprendre les limites de l'entretien social : confidentialité, cadre légal, éthique

Programme

- Module 1 : Objectifs et structure d'un entretien social
- Module 2 : Communication et posture professionnelle
- Module 3 : Éthique et cadre légal de l'entretien social
- Module 4 : Gérer les entretiens dits "difficiles"
- Module 5 : Mener un entretien avec des publics spécifiques
- Module 6 : Études de cas et mises en situation

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les participants auront acquis une méthodologie claire pour structurer et mener un entretien social efficace. Ils sauront instaurer un climat de confiance, adapter leur posture professionnelle et gérer les situations délicates avec assurance. Enfin, ils comprendront les enjeux éthiques et légaux, leur permettant d'intervenir dans un cadre sécurisé et respectueux.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

- 🕒 2 jours/ 14 heures
- € 700 euros/ Personne
- 📍 Lafrançaise (82)
30 & 31 Mars 2026;
11 & 12 juin 2026;
27 & 28 août 2026;

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Maîtriser les Écrits Professionnels - Clarté, Précision et Impact -

Note de satisfaction ?/5 * ☆☆☆☆☆ Note de réussite ?/5 * ☆☆☆☆☆

*Nouvelle formation

Les écrits professionnels sont essentiels à la communication et à la transmission d'informations au sein des institutions et auprès des partenaires. Qu'il s'agisse de rapports, comptes rendus, évaluations, notes de synthèse ou courriers administratifs, leur qualité influe directement sur la compréhension, l'efficacité et la prise de décision.

Cette formation vise à renforcer les compétences en rédaction pour produire des écrits clairs, synthétiques et adaptés aux exigences professionnelles. Elle propose des méthodes structurées, des outils pratiques et des mises en situation concrètes pour améliorer l'expression écrite et l'impact des documents rédigés.

Objectifs

- Acquérir une méthodologie efficace pour structurer et rédiger des écrits professionnels.
- Développer la clarté, la concision et la précision dans la rédaction.
- Maîtriser les différents types d'écrits professionnels : rapports, comptes rendus, notes de synthèse, courriers administratifs.
- Adapter son style aux destinataires : institutions, partenaires, usagers.
- Appliquer les règles de rédaction et de structuration des documents officiels.
- Éviter les pièges courants : ambiguïtés, erreurs de formulation, lourdeurs administratives.

Programme

Module 1 : Les enjeux des écrits professionnels

Module 2 : Structurer un écrit professionnel efficacement

Module 3 : Adapter son style et son langage aux destinataires

Module 4 : Les écrits spécifiques : rapports, comptes rendus, notes de synthèse

Module 5 : Rédiger efficacement dans un cadre administratif

Module 6 : Exercices pratiques et mises en situation

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les participants sauront rédiger des écrits clairs, précis et adaptés aux exigences professionnelles. Ils maîtriseront les techniques de structuration et synthèse, améliorant ainsi la lisibilité et l'impact de leurs documents. La formation renforcera leur posture rédactionnelle, leur permettant de mieux communiquer avec les partenaires et les usagers.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées.

Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session.

Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.

*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :

Audrey POSSIMATO

07.56.81.21.48

audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

🕒 2 jours/ 14 heures

€ 700 euros/ Personne

📍 Lafrançaise (82)

📅 18 & 19 Décembre 2025;

9 & 10 Juillet 2026;

8 & 9 octobre 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Prise de Poste en Protection de l'Enfance

Niveau 1

-Cadre et Enjeux Fondamentaux-

Note de satisfaction ?/5 *  Note de réussite ?/5 * 

*Nouvelle formation

Intégrer le champ de la protection de l'enfance nécessite une solide compréhension des principes, des dispositifs et des responsabilités qui encadrent l'intervention auprès des enfants et des familles. Cette première session vise à fournir aux professionnels les bases essentielles : cadre juridique, acteurs clés, repérage des situations à risque et posture adaptée face aux enjeux de protection. En développant ces fondamentaux, ils pourront intervenir avec assurance et contribuer à une prise en charge cohérente et sécurisante.

Objectifs

- Acquérir les bases du cadre juridique et institutionnel de la protection de l'enfance.
- Comprendre les dispositifs de prise en charge et les acteurs du secteur.
- Développer une posture professionnelle adaptée face aux enfants et aux familles.
- Identifier les premiers repérages des situations à risque et savoir réagir.

Programme

Module 1 : Les principes et objectifs de la protection de l'enfance
 Module 2 : Cadre juridique et droits de l'enfant
 Module 3 : Repérer et comprendre les situations à risque
 Module 4 : Posture professionnelle et éthique dans l'accompagnement
 Module 5 : Etudes de cas et simulations d'entretiens.

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue du niveau 1, les participants auront acquis une vision claire des fondements de la protection de l'enfance. Ils comprendront le cadre juridique, les dispositifs existants et les rôles des différents acteurs. Grâce aux premiers repérages des situations à risque, ils seront en mesure d'identifier les signes de vulnérabilité chez l'enfant et d'adopter une posture professionnelle adaptée dans leurs échanges avec les familles et les partenaires.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
 *D'autres formats existent, contactez-nous.

 Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.



Votre interlocutrice pour cette formation :
 Audrey POSSIMATO
 07.56.81.21.48
 audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée experte dans le secteur de la prévention et de l'ASE
- 1 Directrice/juriste + de 20 ans d'expérience OU 1 éducatrice spécialisée de + de 15 ans d'expérience dans le secteur social

FORMATION INTER

-  2 jours/ 14 heures
-  900 euros/ Personne
-  Lafrançaise (82)
-  12 & 13 Janvier 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Prise de Poste en Protection de l'Enfance - Niveau 2 : Approfondissement et Gestion des Situations Complexes

Note de satisfaction ?/5 *  Note de réussite ?/5 * 

*Nouvelle formation

Travailler dans la protection de l'enfance implique des situations délicates et des prises de décisions complexes. Cette seconde session permettra aux professionnels d'approfondir leur compréhension des dynamiques familiales, des résistances et des stratégies d'intervention. Elle abordera les questions de travail en réseau, de gestion des tensions et de prévention de l'épuisement professionnel, pour garantir un accompagnement efficace et adapté aux réalités du terrain

Objectifs

- Développer une approche plus fine des enjeux de protection et d'accompagnement.
- Travailler avec les familles et les partenaires de manière efficace et coordonnée.
- Gérer les situations complexes et prendre des décisions adaptées.
- Affiner sa posture professionnelle face aux tensions et difficultés du métier.

Programme

- Module 1 : Approfondir les pratiques d'accompagnement
- Module 2 : Travail en équipe et en réseau
- Module 3 : Gérer les situations complexes et les conflits
- Module 4 : Posture professionnelle et prévention de l'épuisement

Compétences visées / Résultats attendus

Le niveau 2 permettra aux professionnels d'approfondir leurs pratiques et de mieux gérer les situations complexes et conflictuelles. Ils renforceront leur capacité à intervenir efficacement, en ajustant leur posture face aux tensions et en travaillant en coordination avec les acteurs du secteur. Enfin, ils affineront leurs compétences pour prendre des décisions adaptées, prévenir l'épuisement professionnel et garantir un accompagnement cohérent et structuré.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.

 Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

Avoir participé à la formation :
"Prise de Poste en Protection de l'Enfance - Niveau 1 - Cadre et Jeux Fondamentaux"

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée experte dans le secteur de la prévention et de l'ASE
- 1 Directrice/juriste + de 20 ans d'expérience OU 1 éducatrice spécialisée de + de 15 ans d'expérience dans le secteur social

FORMATION INTER

 2 jours/ 14 heures

€ 900 euros/ Personne

 Lafrançaise (82)

 21 & 22 septembre 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Prise de Poste dans le Champs de l'Exclusion et de la Précarité - Niveau 1 - Comprendre les Réalités et Structurer l'Accompagnement



Note de satisfaction ?/5 * ☆☆☆☆☆ Note de réussite ?/5 * ☆☆☆☆☆

*Nouvelle formation

L'accompagnement des publics en situation d'exclusion et de précarité exige une approche fondée sur une connaissance des dispositifs, une posture professionnelle adaptée et une analyse des enjeux sociaux. Cette première session permet aux professionnels de comprendre les mécanismes de la précarité, les droits des personnes accompagnées et les premières stratégies d'intervention pour structurer un accompagnement efficace.

Objectifs

- Comprendre les mécanismes de précarisation et leurs impacts sociaux.
- Maîtriser les dispositifs d'aide sociale et les leviers d'accompagnement.
- Adopter une posture professionnelle adaptée face aux personnes en grande vulnérabilité.
- Développer des outils concrets pour instaurer un accompagnement respectueux et efficace.

Programme

- Module 1 : Qu'est-ce que la précarité ? Comprendre les trajectoires d'exclusion
- Module 2 : Les dispositifs et droits des personnes précaires
- Module 3 : Construire un accompagnement adapté aux réalités du terrain
- Module 4 : Éthique et postures professionnelles face aux publics précaires

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette première session, les participants auront acquis une vision globale des mécanismes de précarisation, leur permettant d'identifier les facteurs de vulnérabilité et les premiers leviers d'action. Ils sauront mobiliser les dispositifs d'aide sociale, comprendre les droits des personnes accompagnées, et adopter une posture professionnelle bienveillante, respectueuse des réalités de terrain. Cette base solide leur permettra de structurer un accompagnement efficace, en tenant compte des besoins spécifiques des publics précaires et des contraintes institutionnelles

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

- 🕒 2 jours/ 14 heures
- € 700 euros/ Personne
- 📍 Lafrançaise (82)
- 📅 26 & 27 Janvier 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Prise de Poste dans le Champs de l'Exclusion et de la Précarité - Niveau 2 -

Approfondissement et Gestion des Situations Complexes



Note de satisfaction ?/5 * Note de réussite ?/5 *

*Nouvelle formation

Après une première compréhension des enjeux, le niveau 2 permet aux professionnels d'approfondir leur travail en réseau, leurs stratégies d'intervention et leur gestion des situations complexes. Il s'agit de renforcer l'approche sociale et éthique face aux publics précaires et d'optimiser les outils d'accompagnement pour favoriser une sortie de la précarité réaliste et adaptée

Objectifs

- Approfondir les mécanismes de la grande précarité et de l'exclusion sociale.
- Travailler efficacement en réseau avec les partenaires du secteur.
- Gérer les situations conflictuelles et les résistances à l'accompagnement.
- Favoriser une approche centrée sur l'autonomie et la sortie de la précarité.

Programme

Module 1 : Comprendre la complexité des parcours et des blocages
 Module 2 : Travailler en réseau et mobiliser les dispositifs existants
 Module 3 : Accompagner les publics en grande précarité
 Module 4 : Prévention de l'épuisement et ajustement des pratiques

Compétences visées / Résultats attendus

Grâce à cette seconde session, les professionnels seront mieux préparés à gérer les résistances et les difficultés liées à l'accompagnement de publics en grande précarité. Ils renforceront leur capacité à travailler en réseau, à coordonner les acteurs du secteur social, et à adapter leurs interventions aux parcours complexes des personnes en exclusion. En développant des stratégies avancées, ils seront en mesure d'accompagner vers l'insertion, de prévenir l'épuisement professionnel et d'optimiser leurs pratiques pour favoriser une sortie durable de la précarité.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session.

Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
 *D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
 Audrey POSSIMATO
 07.56.81.21.48
 audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

Avoir participé au Niveau 1 :
 Prise de Poste dans le Champs de l'Exclusion et de la Précarité
 - Comprendre les Réalités et Structurer l'Accompagnement

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

- 2 jours/ 14 heures
- 700 euros/ Personne
- Lafrançaise (82)
- 16 & 17 Mars 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Éthique et Dilemmes Professionnels - Gérer les Tensions entre Valeurs Personnelles et Exigences Institutionnelles



Note de satisfaction ?/5 * Note de réussite ?/5 *

*Nouvelle formation

Dans le cadre de l'intervention sociale, les professionnels sont souvent confrontés à des dilemmes éthiques : tensions entre valeurs personnelles et exigences institutionnelles, décisions difficiles face à des situations délicates, arbitrages entre protection et autonomie des publics accompagnés. Cette formation vise à outiller les participants pour analyser ces dilemmes, développer une réflexion éthique solide et ajuster leur posture en fonction des contextes.

Objectifs

- Comprendre les fondements de l'éthique professionnelle en travail social.
- Analyser les dilemmes éthiques et structurer sa réflexion.
- Articuler valeurs personnelles et cadre institutionnel sans perdre son intégrité.
- Développer des outils pour la prise de décision éthique et la gestion des tensions.

Programme

Module 1 : Définition et principes de l'éthique en travail social :
Module 2 : Identifier et analyser les dilemmes éthiques
Module 3 : Gérer les tensions entre exigences institutionnelles et valeurs personnelles
Module 4 : Mises en situation et application des outils éthiques

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les professionnels sauront analyser les dilemmes éthiques, articuler leurs valeurs personnelles avec le cadre institutionnel, et ajuster leur posture professionnelle. Ils disposeront d'outils concrets pour prendre des décisions adaptées, tout en préservant leur intégrité et leur engagement social.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

- 2 jours/ 14 heures
- 700 euros/ Personne
- Lafrançaise (82)
19 & 20 février 2026
- 17 & 18 août 2026

FORMATION INTRA

**Durée, contenu et modalités
sur mesure**

"L'Aller Vers" - Travail Éducatif de Rue et Intervention Sociale en Milieu Ouvert

Note de satisfaction ?/5 * ☆☆☆☆☆ Note de réussite ?/5 * ☆☆☆☆☆

*Nouvelle formation

Le travail éducatif de rue repose sur une approche proactive et de proximité, visant à établir un contact avec des publics en rupture ou éloignés des dispositifs classiques d'accompagnement. Il s'agit de créer du lien, d'identifier les besoins et d'intervenir dans une dynamique souple et adaptée.

Cette formation permet aux professionnels de maîtriser les principes du travail en milieu ouvert, de développer une posture d'écoute et d'accroche efficace et d'intégrer des stratégies de mobilisation et de prévention adaptées aux réalités du terrain.

Objectifs

- Comprendre les principes et enjeux du travail éducatif de rue.
- Développer des techniques d'approche et de mise en lien avec les publics.
- Adapter son intervention aux besoins et aux contextes sociaux rencontrés.
- Travailler en réseau et articuler son action avec les dispositifs institutionnels.
- Gérer les résistances et les situations délicates en intervention de rue.

Programme

- Module 1 : Les fondements du travail éducatif de rue
- Module 2 : Techniques d'approche et création du lien
- Module 3 : Construire un accompagnement adapté aux réalités du terrain
- Module 4 : Travailler avec les institutions et le réseau local
- Module 5 : Gérer les résistances et les tensions dans l'intervention
- Module 6 : Études de cas et mises en situation

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les participants maîtriseront les techniques d'approche et d'intervention en milieu ouvert, tout en développant une posture éducative souple et adaptée. Ils sauront instaurer du lien avec des publics en rupture, gérer les situations délicates et articuler leur travail de rue avec les dispositifs sociaux existants pour une prise en charge efficace et cohérente.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Éducatrice spécialisée secteur rue et maraude

FORMATION INTER

- 🕒 2 jours / 14 heures
- € 900 euros / Personne
- 📍 Lafrançaise (82)
- 📅 12 & 13 mars 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Le Partage d'Informations dans le cadre des Interventions à Domicile

Note de satisfaction ?/5 * ☆☆☆☆☆ Note de réussite ?/5 * ☆☆☆☆☆

*Nouvelle formation

Dans le cadre des interventions à domicile, les professionnels de l'aide, de l'accompagnement et du soin sont amenés à partager de nombreuses informations, parfois sensibles. Ces échanges concernent à la fois la vie privée des personnes accompagnées, mais aussi, celle des professionnels eux-mêmes.

Or, la transmission d'informations, qu'elle soit formelle ou informelle, ne va pas de soi : Quelles données transmettre ? Dans quel intérêt ? À qui ? Dans quelles limites ? Cette formation propose de clarifier les règles, les enjeux et les bonnes pratiques du partage d'informations, pour garantir à la fois le respect des personnes accompagnées et la protection des professionnels.

Objectifs

- Situer son cadre d'intervention et ses enjeux
- Reconnaître la pertinence du travail en équipe et en réseau (en interne, en externe et identifier des partenaires potentiels dans son environnement professionnel
- Clarifier les concepts de communication interne et externe/ discrétion professionnelle/ secret professionnel
- Identifier les différents types d'informations partagées dans le cadre des interventions à domicile (personnelles, professionnelles, sensibles)
- Connaître le cadre légal et déontologique régissant la transmission d'informations
- Distinguer ce qui relève de l'information utile à l'accompagnement de ce qui relève de la vie privée

Programme

Module 1 : Le contexte du maintien à domicile et le choix de vie des personnes
Module 2 : Partage d'information, de quoi parle-t-on ?
Module 3 : Les devoirs et obligations des professionnels en matière de communication
Module 4 : Gestion des informations personnelles des professionnels
Module 5 : Partage d'informations en réseaux et partenariats

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de la formation, les professionnels seront en capacité de disposer des bonnes pratiques et de reconnaître les types d'informations à transmettre ou à protéger. Ils comprendront les règles de confidentialité et sauront quand et comment partager une information dans leur travail. Ils sauront mesurer les conséquences d'un mauvais partage d'informations et adopter des comportements respectueux et sécurisés dans la communication avec les personnes accompagnées et les collègues.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

♿ Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Florence DETELDER
07.56.81.21.48
florence@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels.les du domicile des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

🕒 2 + 1 jours / 21 heures

€ 1050 euros / Personne

📍 Lafrançaise (82)

📅 25, 26 & 27 Mars 2026

Des sessions supplémentaires peuvent être programmées à la demande, contactez-nous sans hésiter.

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

A photograph of a stone path in a forest. The path is made of large, flat, grey stones and leads into the distance. On the right side of the path, there is a low stone wall made of irregular stones. The trees are tall and have dense green foliage. The lighting is soft and natural, suggesting a sunny day with some shade.

**COMPRENDRE ET
ACCOMPAGNER LES
PUBLICS**

Regards sur les Consommations et Addictions: Vers un Accompagnement Éclairé

Note de satisfaction ?/5 * Note de réussite ?/5 *

**Nouvelle formation*

L'évolution des pratiques de consommation et des phénomènes d'addiction impacte profondément les publics accompagnés par les travailleurs sociaux. Face à ces enjeux, il est essentiel de disposer d'une compréhension fine des mécanismes sous-jacents et des outils d'intervention adaptés. Pensée comme un espace d'échange et de réflexion, cette formation allie apports théoriques, études de cas et mises en situation pour renforcer les compétences des travailleurs sociaux et favoriser un accompagnement bienveillant et efficace

Objectifs

- Acquérir des connaissances sur les consommations et les addictions (produits, mécanismes, facteurs de risque).
- Identifier les impacts des consommations sur les individus et leur environnement.
- Développer des outils pour prévenir, repérer et accompagner les personnes en situation de consommation problématique.
- Renforcer la posture professionnelle face aux situations complexes.
- Connaître les dispositifs spécialisés et travailler en collaboration avec les acteurs du médico-social.

Programme

- Module 1 : Introduction aux consommations et addictions
- Module 2 : Mécanismes de l'addiction
- Module 3 : Cadre légal et politique de prévention
- Module 4 : Repérage et évaluation des situations de consommation problématique
- Module 5 : Accompagnement et prise en charge des publics concernés
- Module 6 : Analyse des pratiques et cas concrets

Compétences visées / Résultats attendus

A l'issue de la formation, les professionnels développeront une posture bienveillante, apprendront à repérer les consommations problématiques, et maîtriseront les stratégies d'accompagnement adaptées. La formation combine apports théoriques, études de cas et échanges pour renforcer les pratiques professionnelles et favoriser une prise en charge efficace.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Éducatrice Spécialisée ou CESF en addictologie (CSAPA/CAARUD)

FORMATION INTER

2 jours/ 14 heures

€ 700 euros/ Personne

Lafrançaise (82)

1 & 2 Juin 2026

Des sessions supplémentaires peuvent être programmées à la demande, contactez-nous sans hésiter.

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Hors les Murs : Comprendre et Accompagner les Sortants de Prison et Personnes Placées Sous Main de Justice

Note de satisfaction ?/5 *  Note de réussite ?/5 * 

*Nouvelle formation

La sortie de prison est une étape cruciale dans le parcours d'une personne. Entre la volonté de réinsertion et les nombreux obstacles sociaux, professionnels et psychologiques, l'accompagnement des anciens détenus joue un rôle fondamental dans la prévention de la récidive et la reconstruction d'un projet de vie.

Cette formation vise à équiper les professionnels du secteur social et médico social avec des outils concrets pour mieux comprendre le processus de réinsertion, accompagner les personnes dans leurs démarches et favoriser un retour vers l'autonomie et la citoyenneté.

Objectifs

- Connaître l'institution judiciaire et les enjeux de la sortie de prison
- Identifier les spécificités du « public justice »
- Se repérer dans les différents dispositifs et mesures de contraintes judiciaires
- Identifier les dispositifs d'accompagnement et les acteurs du parcours post-carcéral
- Connaître les Personnes Placées sous Main de Justice (PPJSM) pour mieux les accompagner, en adéquation avec les contraintes judiciaires

Programme

- Module 1 : Comprendre l'institution judiciaire et les enjeux de la sortie de prison
- Module 2 : Identifier les spécificités du « public justice »
- Module 3 : Les dispositifs et mesures de contraintes judiciaires
- Module 4 : L'accompagnement et les acteurs du parcours post-carcéral
- Module 5 : Cas pratiques et mises en situation

Compétences visées / Résultats attendus

A l'issue de la formation, les professionnels auront une meilleure compréhension du parcours de sortie de détention et maîtriseront les dispositifs d'accompagnement. Ils auront également acquis la capacité à adapter leur approche selon le profil des personnes accompagnées

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées.

Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session.

Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.

*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnel.les du champs social, médico-social, sanitaire...

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

 2 jours/ 14 heures

€ 700 euros/ Personne

 Lafrançaise (82)

 11 & 12 Décembre 2025
15 & 16 Juin 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Accompagnement Psychosocial des Publics Précaires : Outils et Stratégies pour un Soutien Efficace

Note de satisfaction ?/5 *  Note de réussite ?/5 * 

*Nouvelle formation

La précarité impacte profondément la santé mentale, le bien-être social et l'accès aux droits. Face à ces défis, les professionnels de l'accompagnement jouent un rôle essentiel pour soutenir, orienter et redonner confiance aux personnes en situation de vulnérabilité.

Cette formation vise à fournir des outils concrets pour comprendre les mécanismes de la précarité, développer une écoute bienveillante et structurer un accompagnement adapté aux besoins individuels.

Objectifs

- Comprendre les impacts de la précarité sur la santé mentale et le bien-être social
- Maîtriser les techniques d'écoute et de communication adaptées aux publics vulnérables
- Apprendre à structurer un accompagnement personnalisé et bienveillant
- Travailler en réseau avec les acteurs sociaux pour une prise en charge globale

Programme

- Module 1 : Comprendre la précarité et ses impacts psychosociaux
- Module 2 : L'écoute et la communication bienveillante
- Module 3 : Construire un accompagnement adapté
- Module 4 : Travail en réseau et accès aux droits
- Module 5 : Études de cas et mise en pratique

Compétences visées / Résultats attendus

A l'issue de cette formation, les professionnels auront une compréhension approfondie des enjeux de la précarité et de ses impacts sur la santé mentale et le bien-être. Ils seront en capacité de structurer un soutien psychosocial efficace, intégrant les ressources disponibles par une approche pluridisciplinaire favorisant le travail en réseau avec les acteurs sociaux et médicaux

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session. Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.
*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnel.les du champs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

-  2 jours/ 14 heures
-  700 euros/ Personne
-  Lafrançaise (82)
-  24 & 25 septembre 2026
14 & 15 Décembre 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Travailler avec les Publics Sous Obligation: Entre Résistance et Engagement

Note de satisfaction ?/5 *  Note de réussite ?/5 * 

*Nouvelle formation

L'accompagnement social repose sur le principe d'adhésion volontaire, mais certaines situations imposent une intervention contrainte, que ce soit par décision judiciaire, obligation thérapeutique, suivi institutionnel ou suivi à domicile. Cette réalité soulève des enjeux complexes, notamment en termes d'éthique, de posture professionnelle et d'efficacité de l'accompagnement.

Comment soutenir une personne qui refuse l'aide ? Comment concilier respect du libre arbitre et nécessité d'intervention pour prévenir des risques ? Cette formation vise à outiller les professionnels face à ces dilemmes, en leur donnant des clés pour instaurer un dialogue, gérer la résistance et favoriser une dynamique de changement malgré la contrainte

Objectifs

- Comprendre les dispositifs juridiques et les cadres institutionnels de l'aide contrainte.
- Identifier les enjeux éthiques : liberté individuelle, consentement, responsabilité.
- Adopter une posture professionnelle qui favorise le dialogue et l'engagement du bénéficiaire.
- Utiliser des outils d'intervention adaptés pour prévenir le rejet et construire un accompagnement efficace.
- Renforcer le travail en réseau avec les acteurs impliqués (justice, santé, travail social).

Programme

- Module 1 : Cadre légal et dispositifs de l'aide contrainte
- Module 2 : Les enjeux éthiques et psychosociaux
- Module 3 : Comprendre les réactions des bénéficiaires face à l'aide imposée
- Module 4 : Posture professionnelle et relation d'accompagnement
- Module 5 : Outils et méthodes d'intervention
- Module 6 : Études de cas et mises en situation

Compétences visées / Résultats attendus

A l'issue de la formation, les professionnels disposeront d'une meilleure compréhension des enjeux et du cadre juridique de l'aide contrainte. Ils seront en capacité de gérer la résistance au suivi imposé et à favoriser l'engagement des bénéficiaires dans une posture professionnelle adaptée, entre fermeté et bienveillance.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées. Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session.

Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.

*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Éducatrice Spécialisée experte dans le secteur de la prévention et de l'ASE

FORMATION INTER

 2 jours/ 14 heures

 900 euros/ Personne

 Lafrançaise (82)

 7 & 8 Avril 2026
12 & 13 octobre 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Femmes Invisibles : Violences et Précarité, Mieux Comprendre pour Mieux Agir

Note de satisfaction ?/5 *  Note de réussite ?/5 * 

*Nouvelle formation

Les violences faites aux femmes sont un enjeu majeur de notre société, et leur impact est souvent aggravé par la précarité. Loin d'être seulement une question individuelle, ces violences s'inscrivent dans un système complexe où les dimensions sociales, économiques et institutionnelles jouent un rôle clé.

Comment repérer les signes de violence chez des femmes en situation précaire ? Comment intervenir sans amplifier leur vulnérabilité ? Quels leviers activer pour favoriser leur autonomie et leur accès aux droits ? Cette formation propose une approche globale, permettant de mieux comprendre ces dynamiques et de développer des outils concrets pour accompagner ces femmes vers un parcours sécurisant et émancipateur.

Objectifs

- Comprendre les liens entre précarité et violences subies par les femmes.
- Identifier les différents types de violences (physiques, psychologiques, économiques, institutionnelles).
- Maîtriser les dispositifs d'aide et de protection existants.
- Développer une posture bienveillante et sécurisante dans l'accompagnement.
- Renforcer le travail en réseau avec les acteurs spécialisés.

Programme

- Module 1 : Précarité et vulnérabilité des femmes.
- Module 2 : Typologie et mécanismes des violences
- Module 3 : Cadre légal et dispositifs de protection
- Module 4 : Accueil et écoute des femmes en situation de violence
- Module 5 : Orientation et travail en réseau
- Module 6 : Renforcement des compétences professionnelles

Compétences visées / Résultats attendus

A l'issue de la formation, les professionnels auront acquis des outils concrets et des stratégies efficaces pour mieux comprendre, repérer et accompagner les femmes victimes de violences en situation de précarité.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées.

Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session.

Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.

*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

-  2 jours/ 14 heures
-  700 euros/ Personne
-  Lafrançaise (82)
-  5 & 6 février 2026
6 & 7 Mai 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Accompagner les Auteurs de Violences - Comprendre, Intervenir, Prévenir -

Note de satisfaction ?/5 *  Note de réussite ?/5 * 

*Nouvelle formation

L'accompagnement des auteurs de violences est un enjeu crucial pour prévenir la récurrence et favoriser un travail de responsabilisation. Il est nécessaire de comprendre les mécanismes de passage à l'acte, d'adopter une posture adaptée et d'intégrer les principes éthiques qui doivent guider chaque professionnel. Cette formation vise à fournir des outils concrets pour comprendre et intervenir auprès des auteurs, tout en préservant une approche centrée sur la prévention et la non-reproduction des actes de violence.

Objectifs

- Comprendre les mécanismes qui poussent un individu à devenir auteur de violences.
- Développer une posture professionnelle qui équilibre fermeté et accompagnement.
- Intégrer les principes éthiques et les dilemmes rencontrés dans l'accompagnement.
- Favoriser une prise de conscience et un engagement vers le changement chez l'auteur.
- Mobiliser les outils existants et travailler avec les structures spécialisées.

Programme

- Module 1 : Typologie et profils des auteurs de violences
- Module 2 : Mécanismes du passage à l'acte
- Module 3 : Cadre légal et dispositifs d'accompagnement des auteurs
- Module 4 : Posture professionnelle et questionnements éthiques
- Module 5 : Méthodes d'intervention et accompagnement vers le changement
- Module 6 : Analyse de parcours d'auteurs et identification des leviers d'intervention

Compétences visées / Résultats attendus

A l'issue de la formation, les professionnels disposeront d'une meilleure compréhension des profils et des facteurs favorisant la violence. Ils seront en capacité d'adopter une posture éthique et professionnelle adaptée et à intervenir sans cautionner ni minimiser les actes commis.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées.

Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session.

Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.

*D'autres formats existent, contactez-nous.

 Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

 2 jours/ 14 heures

€ 700 euros/ Personne

 Lafrançaise (82)

 16 & 17 novembre 2026

Des sessions supplémentaires peuvent être programmées à la demande, contactez-nous sans hésiter.

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Public Vulnérable et Accès aux Droits : Renforcer l'Accompagnement Social

Note de satisfaction ?/5 *  Note de réussite ?/5 * 

*Nouvelle formation

L'accès aux droits est un enjeu majeur pour les publics vulnérables ou en difficulté. Face à des démarches administratives complexes et parfois décourageantes, les professionnels de l'accompagnement doivent être en mesure d'informer, d'orienter et de soutenir les bénéficiaires dans l'exercice de leurs droits fondamentaux. Cette formation vise à renforcer les compétences des intervenants afin de mieux accompagner les publics dans leurs démarches administratives et favoriser leur inclusion sociale.

Objectifs

- Comprendre les principaux dispositifs juridiques et sociaux liés aux droits fondamentaux.
- Identifier les freins à l'accès aux droits et les leviers pour les surmonter.
- Maîtriser les démarches administratives essentielles (logement, santé, emploi, aides sociales).
- Développer une posture bienveillante et une approche adaptée face aux publics vulnérables.
- Optimiser le travail en réseau avec les acteurs institutionnels et associatifs.

Programme

Module 1 : Accès aux droits fondamentaux
Module 2 : Comprendre et expliquer les démarches administratives
Module 3 : Techniques d'accompagnement administratif
Module 4 : Posture professionnelle et relation d'accompagnement
Module 5 : Mobilisation des ressources et dispositifs locaux
Module 6 : Problématiques concrètes

Compétences visées / Résultats attendus

A l'issue de la formation, les professionnels renforceront leurs compétences en accompagnement administratif et aide à l'accès aux droits. Ils auront une meilleure compréhension des dispositifs existants et des démarches essentielles. et seront en capacité à collaborer efficacement avec les acteurs institutionnels et associatifs.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées.

Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session.

Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

 Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.

*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels.les des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

A u c u n

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

Intervention en Binôme d'expertes des secteurs social et médico-social

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience

FORMATION INTER

 2 jours/ 14 heures

€ 700 euros/ Personne

 Lafrançaise (82)

 5 & 6 Janvier 2026
20 & 21 août 2026

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Enfants, Adolescents et Numérique - Accompagner, Prévenir, Responsabiliser

Note de satisfaction ?/5 *  Note de réussite ?/5 * 

*Nouvelle formation

Les réseaux sociaux et le numérique occupent une place essentielle dans la vie des jeunes. Ils peuvent être des outils d'expression, de socialisation et d'apprentissage, mais aussi engendrer des risques : cyberharcèlement, dépendance, surexposition, atteinte aux droits.

Face à ces enjeux, les travailleurs sociaux doivent comprendre les pratiques numériques des jeunes, repérer les dangers et adopter une posture éducative et préventive. Cette formation leur apportera des connaissances clés, des outils concrets et des stratégies d'intervention adaptées.

Objectifs

- Comprendre les usages numériques des enfants et adolescents et leurs évolutions.
- Identifier les risques : cyberharcèlement, dépendance, exposition à des contenus inappropriés.
- Accompagner et sensibiliser les jeunes à un usage responsable et sécurisé.
- Connaître les aspects légaux liés au numérique : droit à l'image, gestion des données, responsabilités.
- Adopter une posture éducative et préventive sans stigmatiser ni interdire.

Programme

Module 1 : Culture numérique des jeunes – outils et usages

Module 2 : Les risques du numérique et leurs impacts

Module 3 : Posture professionnelle et accompagnement éducatif

Module 4 : Cadre légal et responsabilités face au numérique

Module 5 : Intervenir en cas de problème et réguler les usages

module 6 : Etude de cas et mises en situations

Compétences visées / Résultats attendus

À l'issue de cette formation, les participants auront une meilleure compréhension des usages numériques des jeunes et des risques associés. Ils sauront intervenir efficacement, sensibiliser les jeunes à une pratique responsable, et gérer les situations problématiques. Enfin, ils maîtriseront les principaux aspects légaux du numérique et seront en mesure d'adopter une posture éducative adaptée face aux familles et aux jeunes.

Evaluation

Par le biais d'un questionnaire, de tests, de mises en situation, d'exercices, les compétences et les aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées.

Un questionnaire de satisfaction à compléter en ligne sera accessible en fin de session.

Une évaluation sera réalisée à 6 mois par l'intermédiaire du service RH du professionnel.

 Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les éventuels aménagements à mettre en œuvre seront identifiés au cours d'un entretien.

Financement

Formation prise en charge par les OPCO et les Fonds d'Assurances Formations.

*D'autres formats existent, contactez-nous.



Votre interlocutrice pour cette formation :
Audrey POSSIMATO
07.56.81.21.48
audrey@horme-formation.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des secteurs social, médico-social, sanitaire

PRÉ-REQUIS

Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement et approche personnalisés et individualisés
- Outils interactifs
- Mises en situation
- Digipad

PROFIL DES INTERVENANTS

- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience (précarité et prévention délinquance)
- 1 Directrice/cheffe de services + de 20 ans d'expérience
- 1 Éducatrice Spécialisée + de 15 ans d'expérience (ITEP / CMPP / MECS / AEMO)

FORMATION INTER

 2 jours/ 14 heures

€ 900 euros/ Personne

 Lafrançaise (82)

 7 & 8 septembre 2026

Des sessions supplémentaires peuvent être programmées à la demande, contactez-nous sans hésiter.

FORMATION INTRA

Durée, contenu et modalités sur mesure

Nos offres sur-Mesure

Notre approche sur mesure, au-delà de la formation :

Nous savons que chaque structure, chaque équipe, chaque professionnel évolue dans un contexte propre. C'est pourquoi toutes nos formations peuvent être entièrement adaptées – tant dans leurs contenus que leurs méthodes pédagogiques – pour répondre précisément à vos besoins.

Mais notre accompagnement ne s'arrête pas là. Nous proposons également des prestations sur mesure complémentaires, pour aller plus loin dans le développement des compétences et la performance organisationnelle :

- accompagnement collectif des professionnels dans le cadre des Groupes d'Analyse des Pratiques Professionnelles (GAPP) et du Codéveloppement (accréditation par le Cecodev);
- diagnostics organisationnels et analyses d'efficience des équipes et des services ;
- conseils stratégiques et opérationnels aux dirigeants;
- coaching personnalisé des professionnels.



Nous travaillons avec vous pour construire des solutions adaptées, pragmatiques et durables, qui favorisent la qualité du travail et de l'accompagnement des personnes, la qualité de vie au travail, la cohésion des équipes et l'adaptation aux contraintes de nos secteurs.

Modalités Pratiques – Inter

1 Vous inscrire

Il vous suffit de choisir votre formation, compléter la fiche d'inscription en cochant plusieurs dates possibles, la faire signer par votre employeur et l'envoyer à Hormê à l'adresse contact@horme-formation.fr (la fiche d'inscription se trouve en fin de ce catalogue ou à télécharger sur notre site internet)

Accusé de réception 2

À réception de la fiche d'inscription, Hormê vous adresse une confirmation d'inscription par mail.

3 Envoi des conventions de stage

Deux conventions de stage, ainsi que nos Conditions Générales de vente, sont adressées à votre employeur par courriel, avec les dates prévisionnelles de sessions de formation.

Contractualisation de l'inscription 4

La signature de la convention et le versement d'un acompte de 30 % contractualisent l'inscription.

5 Confirmation de la session et convocation

Dès qu'une session atteint le seuil minimal de 4 participants, elle est confirmée par mail. Une convocation est alors envoyée, ainsi que le règlement intérieur d'Hormê et le Livret d'Accueil du stagiaire

Règlement du solde 6

Le solde est à régler au plus tard 5 jours avant le début de la session.

7 Réalisation de la formation et remise de l'attestation

La formation se déroule selon les modalités prévues. Une attestation de formation est remise au stagiaire à l'issue de la session.

Participant(e) Mme M. Mlle

Nom : Prénom :

Fonction :

Tel. Pro : E-mail :

Employeur

Nom de la structure :

Etablissement ou service concerné :

Adresse de l'établissement:

Adresse du siège (si différente) :

Nom du contact administratif / référent formation : Fonction du référent:

Tel. : E-mail :

Formation Souhaitée

Intitulé de la formation :

Durée : Coût total :

Sessions proposées : Afin d'optimiser la constitution des groupes et garantir la tenue des sessions, nous vous invitons à vous positionner sur une ou plusieurs dates. Cela nous permet de confirmer rapidement la session retenue et d'éviter toute annulation liée à un effectif insuffisant (Un minimum de 4 stagiaires est requis.)

.....

Lieu de Formation : La Maison du Saula, 2220 Rte de Montauban, 82130 Lafrançaise

Rappel des modalités

- Envoi de la convention dès réception de la Fiche d'Inscription INTER;
- Inscription confirmée à réception de la convention signée et du versement de l'acompte (30%);
- Communication de la date retenue, dès le quota minimum atteint, au plus tard 15 jours avant la date sur laquelle vous vous êtes positionné;
- Annulation ou report du fait d'Hormê, possibles jusqu'à 15 jours avant la formation; L'acompte est alors remboursé ou réaffecté;
- Attestation de présence envoyée à l'employeur;
- Horaires habituels : 9h-17h avec pause déjeuner de 1 heure.

Résumé des Conditions Générales de Vente

Les conditions générales de vente sont accessibles dans leur intégralité sur notre site internet : www.horme-formation.fr. Voici les points essentiels à retenir :

✓ Inscription = positionnement sur une ou plusieurs sessions ✓ Confirmation = convention signée + acompte ✓ Annulation stagiaire < 15 jours = frais 30%

✓ Données personnelles protégées ✓ Attestation envoyée à l'employeur

Je reconnais avoir pris connaissance des CGV (consultables intégralement sur notre site internet) et les accepte;

Je comprends que cette inscription ne vaut pas confirmation;

Date :

Signature du stagiaire

Signature de l'employeur



Conditions Générales de Vente des Prestations d'Hormê

Préambule

Hormê- Formation - est un organisme de formation en incubateur auprès de ALTITUDE - Siège social : 3 chemin du Pigeonnier de la Cépière Bât C - 31100 TOULOUSE FRANCE , SIREN : 424845949 , NAF : 9499Z , N° Organisme de formation : 73 31 03619 31 , TVA Intracom : FR54424845949 ALTITUDE 82 2 rue de la Fraternité - 82000 MONTAUBAN FRANCE.

1. Objet

Les présentes Conditions Générales de Vente s'appliquent à l'ensemble des prestations proposées par Hormê- Formation :

- Formations inter-entreprises (formations catalogue),
- Formations intra-entreprise sur mesure,
- Actions de GAPP (Groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles),
- Actions de CODEV (Codéveloppement professionnel),
- Prestations de coaching individuel, d'accompagnement et de conseil aux entreprises.

Toute commande implique l'adhésion pleine et entière du client aux présentes CGV, qu'il s'agisse d'une entreprise ou d'un particulier souhaitant suivre la formation à titre individuel sans passer par son employeur.

2. Inscriptions et contractualisation des clients particuliers - Droit de rétractation

Conformément aux articles L221-18 et suivants du Code de la consommation, tout particulier disposant d'un contrat conclu à distance ou hors établissement bénéficie d'un délai de rétractation de 14 jours calendaires à compter de la signature de la convention ou de l'acceptation de l'offre.

- Pendant ce délai, le particulier peut annuler la commande sans frais ni justification.
- Si la prestation commence avant la fin de ce délai, le client peut renoncer expressément à son droit de rétractation, ce qui doit être clairement mentionné et signé dans la convention.

3. Inscriptions et contractualisation

- Formations inter-entreprises : l'inscription est validée à réception du bulletin d'inscription dûment complété et signé.
- Formations intra-entreprise / sur mesure : une proposition pédagogique et financière est adressée au client. La commande devient ferme dès validation du devis et retour du bon pour accord.

- Actions spécifiques (GAPP, CODEV, coaching, accompagnement et conseil des entreprises, etc.) : pour ces prestations d'accompagnement et d'ingénierie, une proposition commerciale et un cahier des charges sont transmis au client. La commande devient ferme dès validation écrite du devis et signature du cahier des charges. Une convention ou un contrat de prestation détaillant les objectifs, livrables, modalités, calendrier et conditions financières est systématiquement établi et signé par les parties.
- Pour chaque action de formation, une convention de formation est établie conformément à l'article L6353-2 du Code du travail.

4. Tarifs et modalités de facturation

- Les prix sont indiqués en euros et en hors taxes. Les prix TTC incluent la TVA en vigueur.
- Le tarif comprend : les frais pédagogiques, les supports remis aux stagiaires, le suivi administratif et les attestations de fin de formation.
- Les frais annexes (déplacement, hébergement, restauration) restent à la charge du client sauf mention contraire.

Acompte et facturation

- À la signature de la convention ou du contrat de prestation, un acompte de 30 % du montant total est exigé.
- Cet acompte a valeur d'engagement ferme et définitif du client. En cas d'annulation du client (hors cas de force majeure dûment justifiée), le montant total de la prestation reste dû.

5. Modalités de règlement

Le règlement des prestations s'effectue par virement bancaire, selon les modalités suivantes :

5.1 Formations inter-entreprises (formations catalogue)

- À la signature de la convention, un acompte de 30 % du montant total est exigé pour les entreprises. Pour les particuliers, cet acompte sera dû à l'issue du délai de rétractation légal si ce dernier n'a pas été opposé.

Le solde est à régler au plus tard 5 jours ouvrés avant le démarrage de la session.

5.2 Formations intra-entreprise sur mesure

- À la signature de la convention, un acompte de 30 % est exigé.

Le solde est facturé à l'issue de la prestation, sauf accord particulier prévu dans la convention (par exemple, paiement échelonné pour des parcours longs).

Conditions Générales de Vente aux stages de formation organisés par Hormê

5.3 Actions de GAPP, de CODEV, de Coaching

et d'accompagnement et conseils aux entreprises

- À la signature du contrat ou cahier des charges, un acompte de 30 % est exigé.
- Le solde est facturé :
 - soit en une fois à l'issue de la prestation,
 - soit selon un échéancier précisé dans la proposition commerciale (ex. facturation intermédiaire mensuelle pour les missions longues).

5.4 Retard de paiement

- Tout retard de règlement entraîne l'application de pénalités légales de retard (taux BCE + 10 points) et d'une indemnité forfaitaire de recouvrement de 40 € (art. L441-10 Code de commerce).
- En cas de non-paiement, Hormê- Formation se réserve le droit de suspendre l'exécution des prestations en cours ou à venir jusqu'à régularisation.

6. Annulation, report et remplacement

6.1 Annulation par le client

- Plus de 30 jours avant le début de la prestation : sans frais, hormis l'acompte qui reste acquis par Hormê- Formation.
 - Entre 15 et 30 jours : facturation de 50 % du coût de la prestation.
 - Moins de 15 jours : facturation de 100 % du coût de la prestation.
 - En cas de force majeure dûment justifiée, seules les prestations effectivement réalisées seront facturées.
- Pour les particuliers, l'exercice du droit de rétractation dans le délai légal entraîne remboursement intégral.

6.2 Remplacement d'un participant

Le remplacement par un autre participant est possible sans frais jusqu'au premier jour de la formation.

6.3 Annulation ou Report par Hormê- Formation

Hormê- Formation se réserve le droit d'annuler ou de reporter une prestation dans les cas suivants :

- Nombre insuffisant de participants,
- Indisponibilité du formateur,
- Cas de force majeure ou décision administrative.

Dans ces situations, les sommes éventuellement perçues au titre d'acompte ou de règlement seront intégralement remboursées. **Aucune indemnité complémentaire ne pourra être réclamée par le client.**

7. Déroulement des prestations

- Les prestations sont animées par des intervenants.tes qualifiés.ées, selon les objectifs et modalités définis dans le programme ou le cahier des charges validé avec le client.

- L'organisme se réserve la possibilité d'adapter le contenu pédagogique, l'ordre des séquences, la méthodologie ou le formateur, en garantissant la qualité de la prestation.
- Pour les formations, la présence des stagiaires est attestée par une feuille d'émargement (papier ou numérique).
- Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

8. Obligations et responsabilité

- Hormê- Formation est tenu à une obligation de moyens et non de résultat.
- Sa responsabilité ne pourra être engagée qu'en cas de faute prouvée et sera limitée au montant total payé par le client pour la prestation concernée.
- Le client s'engage à respecter le règlement intérieur remis au plus tard au démarrage de la formation.

9. Propriété intellectuelle

Les supports pédagogiques remis ou utilisés au cours des prestations sont protégés par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, copie, capture d'écran, diffusion, mise en ligne, publication ou communication à des tiers, ainsi que toute utilisation à des fins personnelles, professionnelles ou commerciales sans autorisation écrite préalable de l'organisme, est strictement interdite. Toute infraction engage la responsabilité de son auteur et constitue une contrefaçon passible de poursuites civiles et pénales conformément aux dispositions du Code de la propriété intellectuelle.

10. Données personnelles

Les données collectées sont nécessaires au traitement administratif des inscriptions et au suivi des prestations. Elles ne sont pas communiquées à des tiers sans accord préalable.

Conformément au RGPD, chaque personne dispose d'un droit d'accès, de rectification et de suppression en adressant une demande à contact@horme-formation.fr.

11. Litiges - Droit applicable

Les présentes CGV sont régies par le droit français.

En cas de litige, les parties rechercheront une solution amiable. À défaut, le tribunal compétent sera celui du siège social de l'organisme.

Pour les clients particuliers, conformément à l'article L612-1 du Code de la consommation, un dispositif gratuit de médiation est accessible auprès du médiateur désigné par Hormê- Formation.

Suivez Nous !

Hormê est une déesse du panthéon grec qui symbolise l'action, le mouvement... Nous partageons ensemble ce besoin d'avancer, de faire bouger les lignes, d'oser aller vers, d'oser faire un pas de côté...

Ainsi, à l'instar d'Hormê nos contenus de formations, et méthodes pédagogiques sont en constantes évolutions afin d'être améliorés, ajustés et en phase avec l'évolution des secteurs.

Enfin, nous avons décidé de dédier une page de notre site internet à des articles, écrits par des professionnels du secteur. Témoignages de vie, de rencontres, de métiers, d'instant précieux parfois magiques... Plongez dans l'univers enrichissant des métiers du prendre soin... Partez à la découverte de leurs coups de cœur, de leurs coups de gueule...

Alors, Suivez Nous !

